



Зарплатные ожидания и потребности возрастных сотрудников в России

Служба исследований HeadHunter
Ноябрь 2016



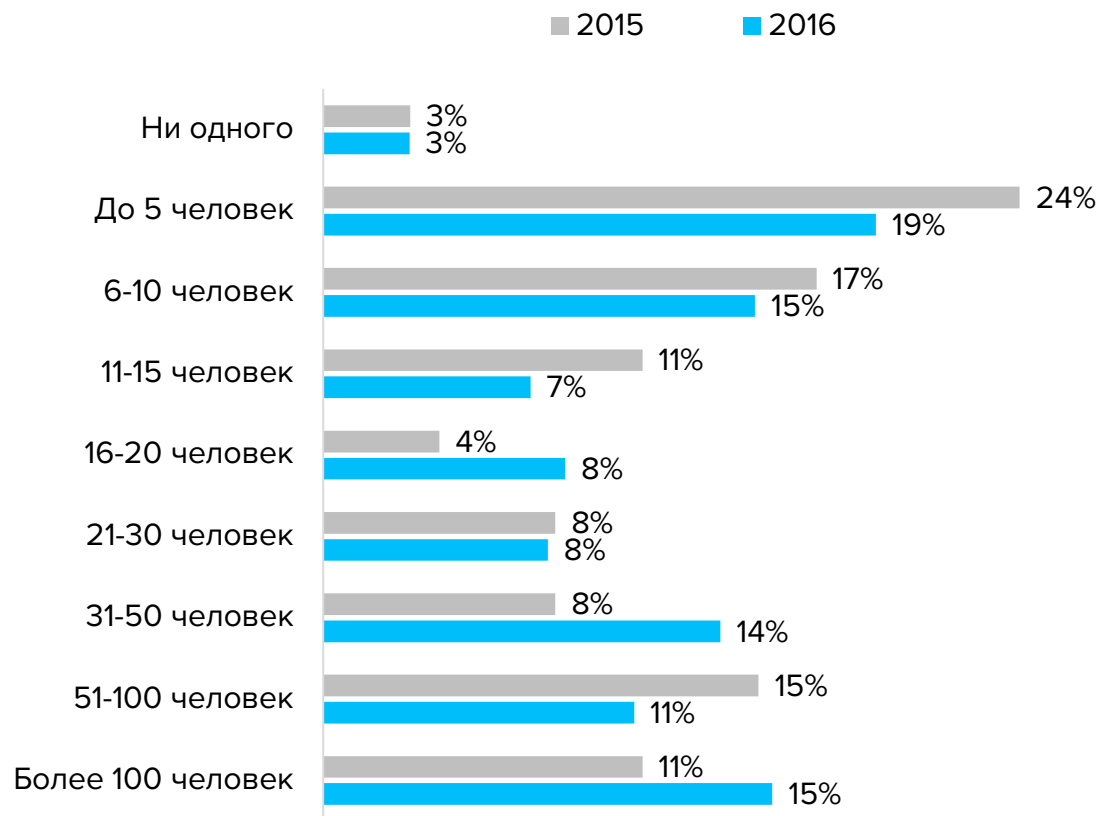
О КОМПАНИИ HEADHUNTER

hh.ru — лидер среди онлайн-ресурсов для поиска работы и найма персонала. Ежедневно тысячи специалистов в сфере HR благодаря сервисам HeadHunter успешно закрывают вакансии, а тысячи соискателей находят работу. Мы отвечаем за качество размещаемых резюме, тщательно проверяя их вручную. Также мы проверяем каждую вакансию, чтобы предотвратить публикацию сомнительных объявлений. Сервисы HeadHunter представляют собой удобный инструмент для рекрутеров в поиске сотрудников, и компании из России, Украины, Беларуси, Казахстана и Азербайджана уже много лет доверяют нам.



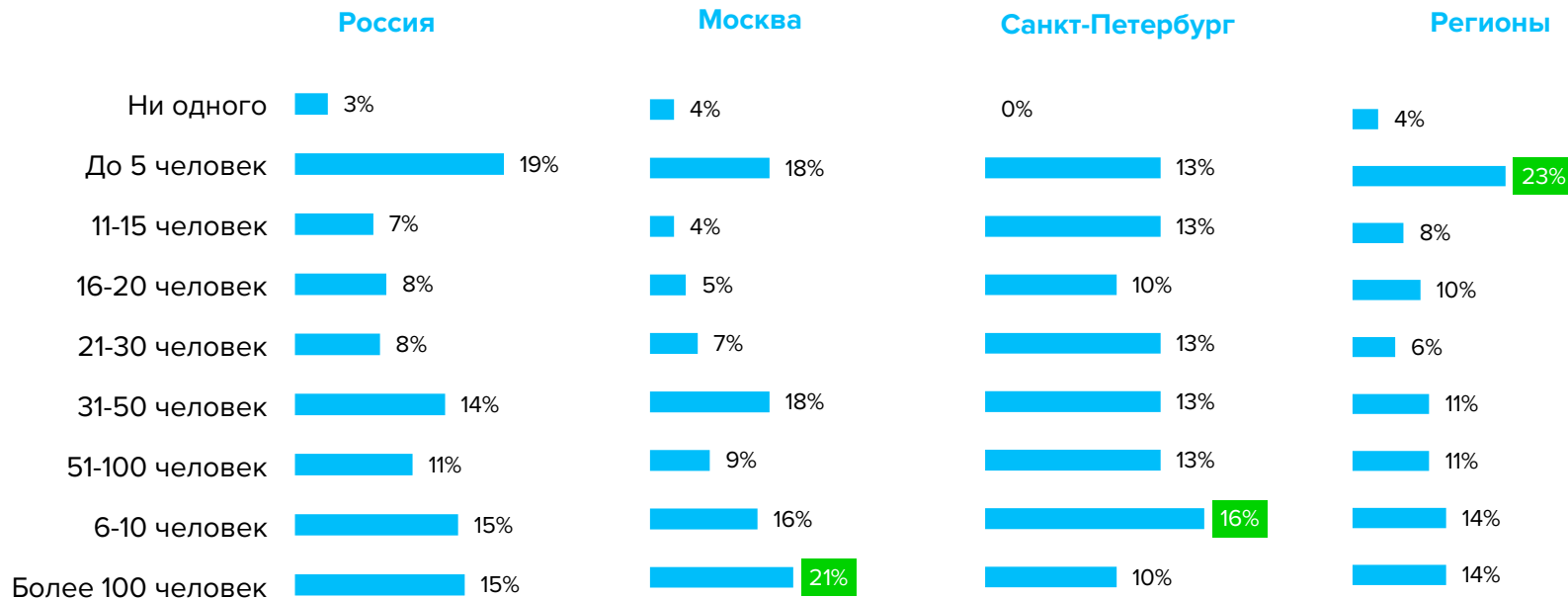
Общие тренды на рынке труда для возрастных сотрудников

Сколько человек вы наняли на работу за последние полгода?



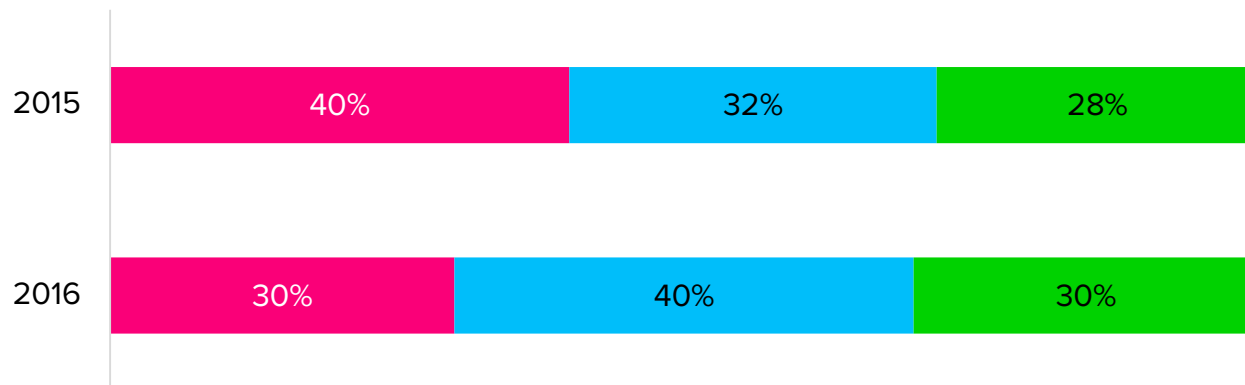
Сколько человек вы наняли на работу за последние полгода?

2016 год



В целом по сравнению с прошлым годом, вы стали...

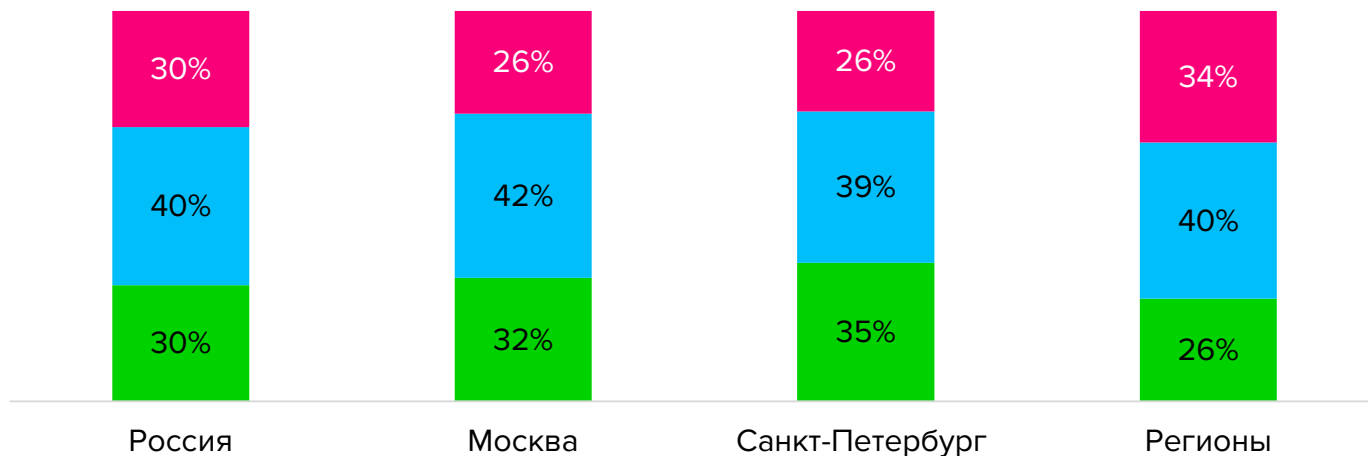
- Нанимать меньше людей
- Количество нанятых людей осталось на прежнем уровне
- Нанимать больше людей



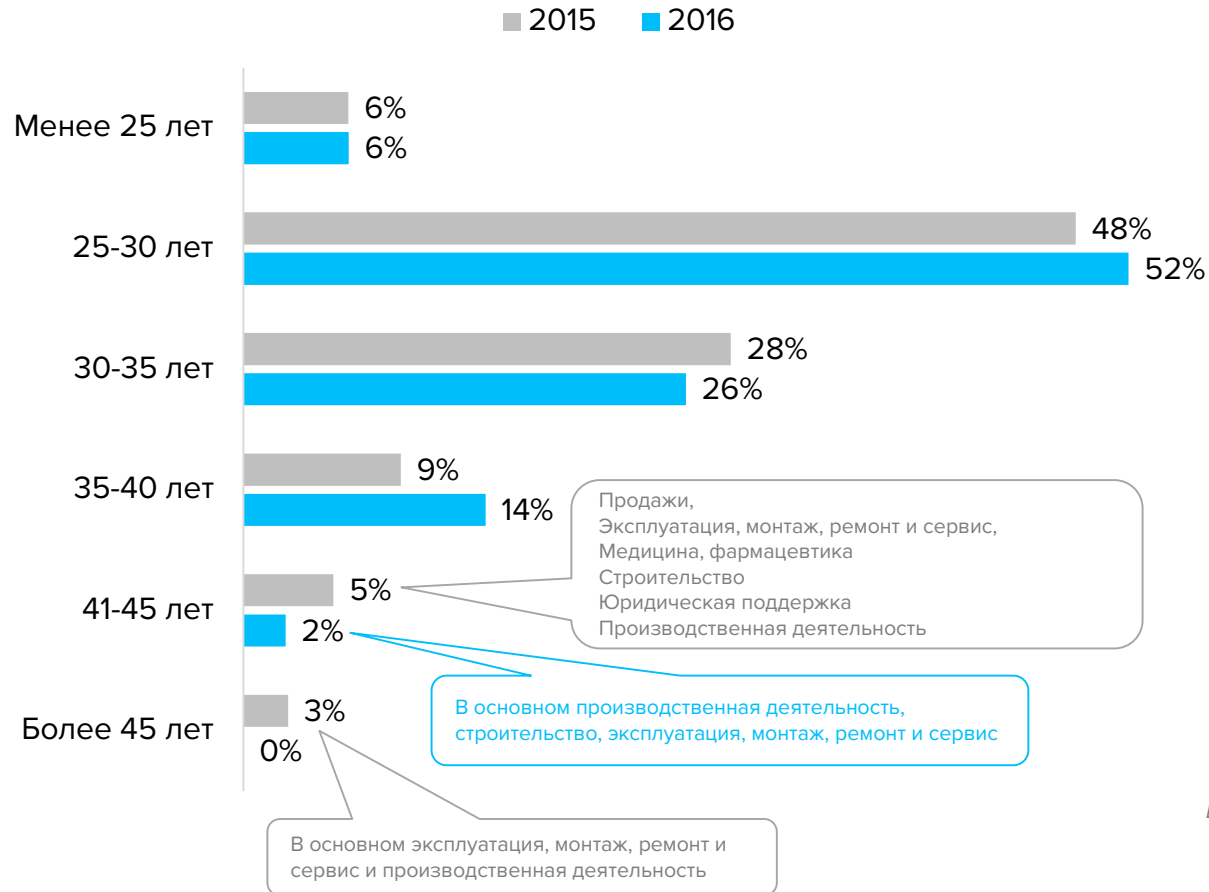
В целом по сравнению с прошлым годом, вы стали...

2016 год

- Нанимать меньше людей
- Количество нанятых людей осталось на прежнем уровне
- Нанимать больше людей



Какого примерно возраста были эти нанятые сотрудники?



База – 229/ 163 компаний

Какого примерно возраста были эти нанятые сотрудники?

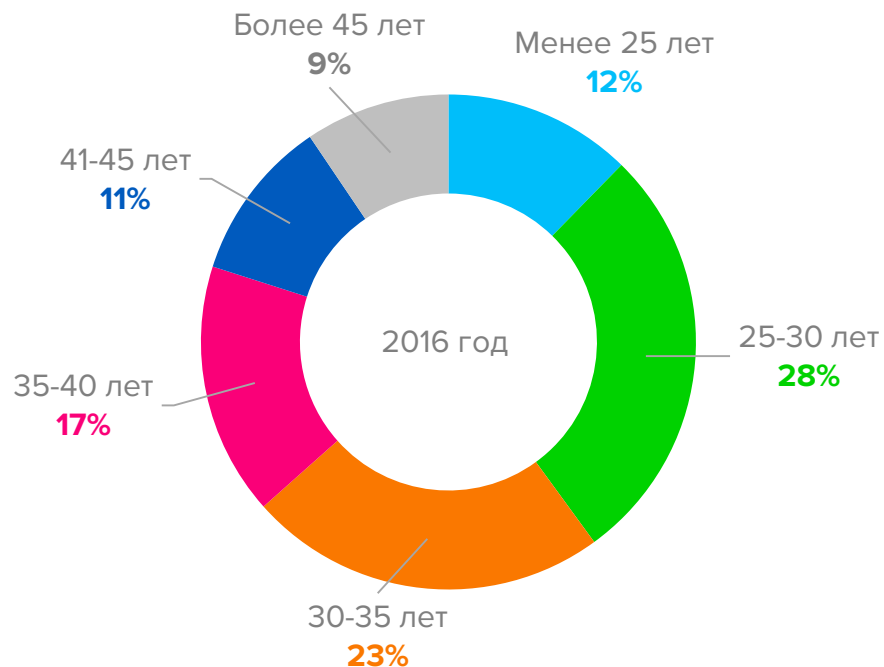
2016 год

		Какого примерно возраста были эти сотрудники?					Всего
		Менее 25 лет	25-30 лет	30-35 лет	35-40 лет	41-45 лет	
Количество нанятых сотрудников за последний год	До 5 человек	0,6%	12,3%	4,3%	1,8%	0,6%	19,6%
	11-15 человек	1,8%	6,7%	3,7%	3,1%	0,0%	15,3%
	16-20 человек	0,6%	3,7%	2,5%	0,6%	0,0%	7,4%
	21-30 человек	0,6%	2,5%	3,1%	1,8%	0,6%	8,6%
	31-50 человек	0,6%	5,5%	1,2%	0,6%	0,0%	8,0%
	51-100 человек	1,2%	8,6%	1,8%	2,5%	0,0%	14,1%
	6-10 человек	0,0%	6,1%	4,3%	0,6%	0,0%	11,0%
	Более 100 человек	0,6%	6,1%	4,9%	3,1%	1,2%	16,0%
Всего		6,1%	51,5%	25,8%	14,1%	2,5%	

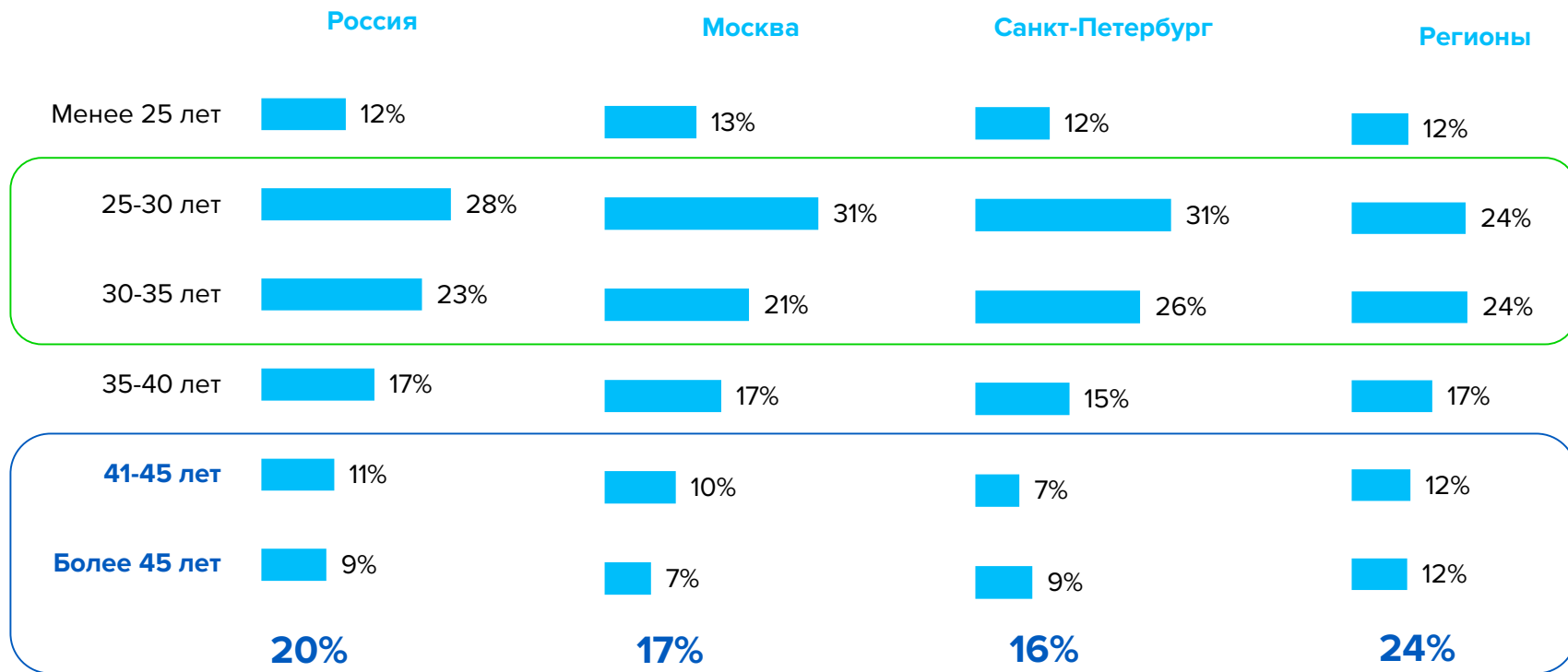
 - Доля компаний, обладающих обоими признаками одновременно

База – 163 компании

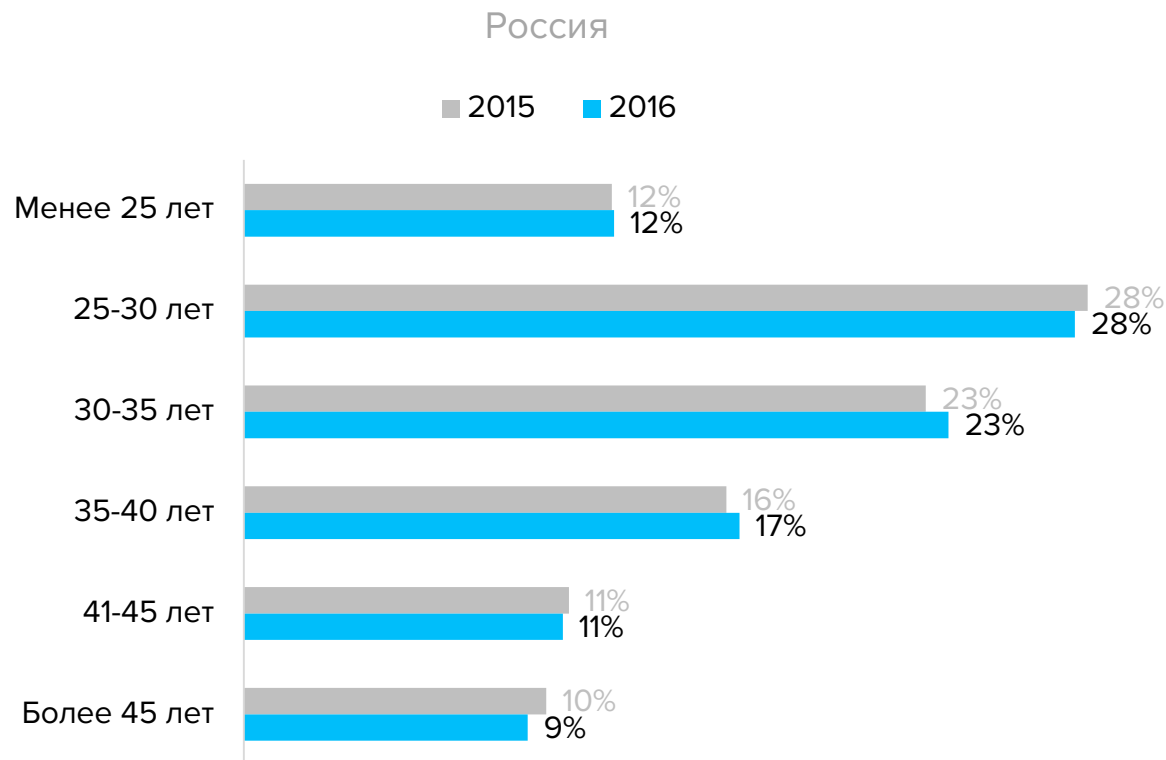
Как примерно сотрудники в вашей компании распределяются по возрасту?



Как примерно сотрудники в вашей компании распределяются по возрасту?



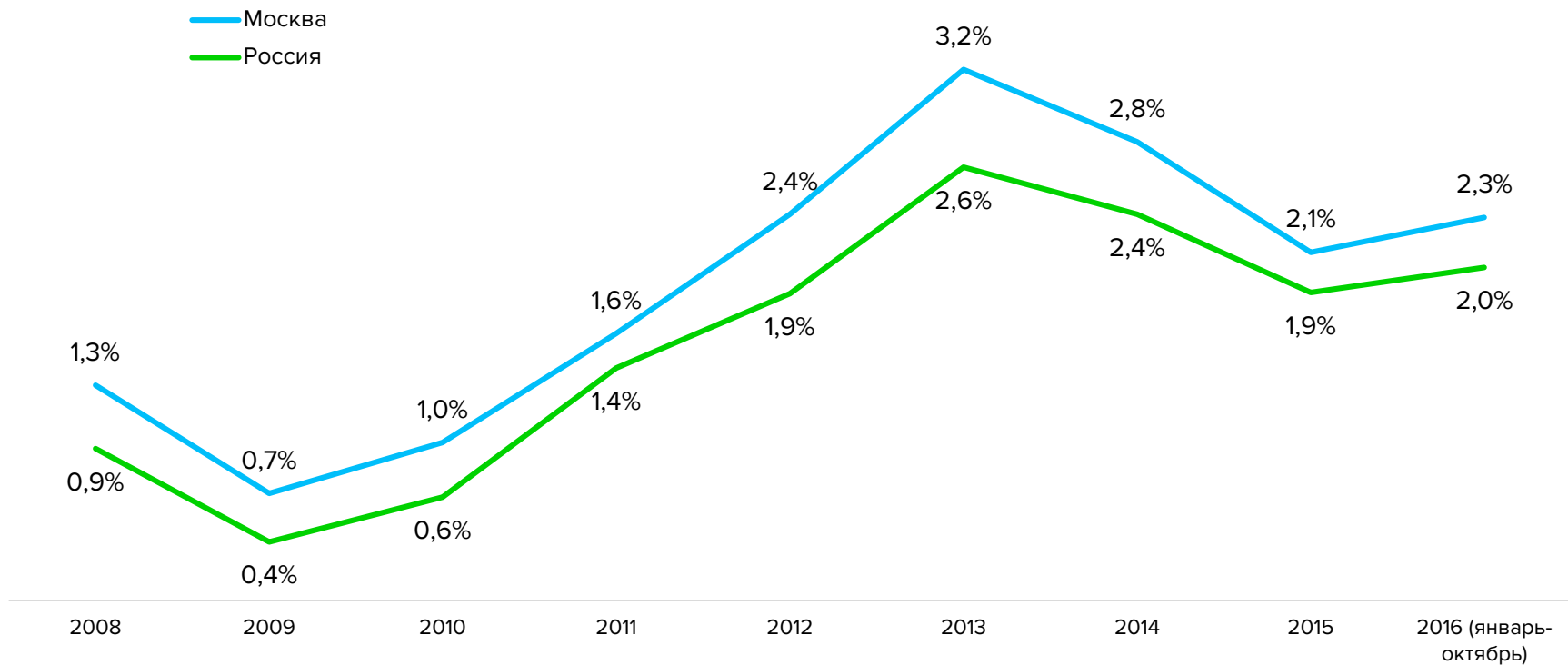
Как примерно сотрудники в вашей компании распределяются по возрасту?



Средний возраст российских сотрудников в 2016 году



Доля приглашений на собеседование соискателей в возрасте 45+



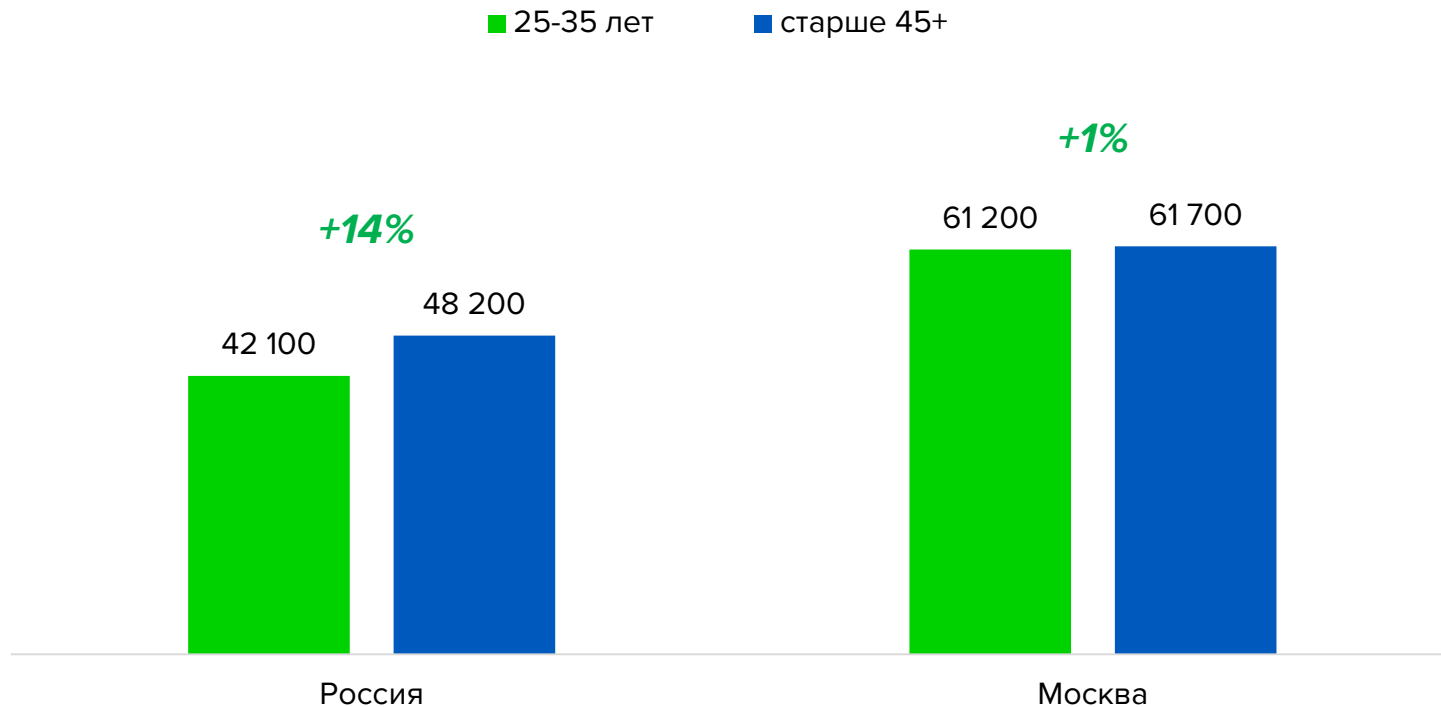
Доля откликов соискателей в возрасте 45+ от общего количества откликов в России



Динамика ожидаемых зарплат соискателей в возрасте 45+ (рублей)



Средние ожидаемые зарплаты соискателей в возрасте 25-35 лет и 45+ в 2016 году (рублей)



Зарплатные ожидания российских соискателей в возрасте 45+ (тыс. руб.)





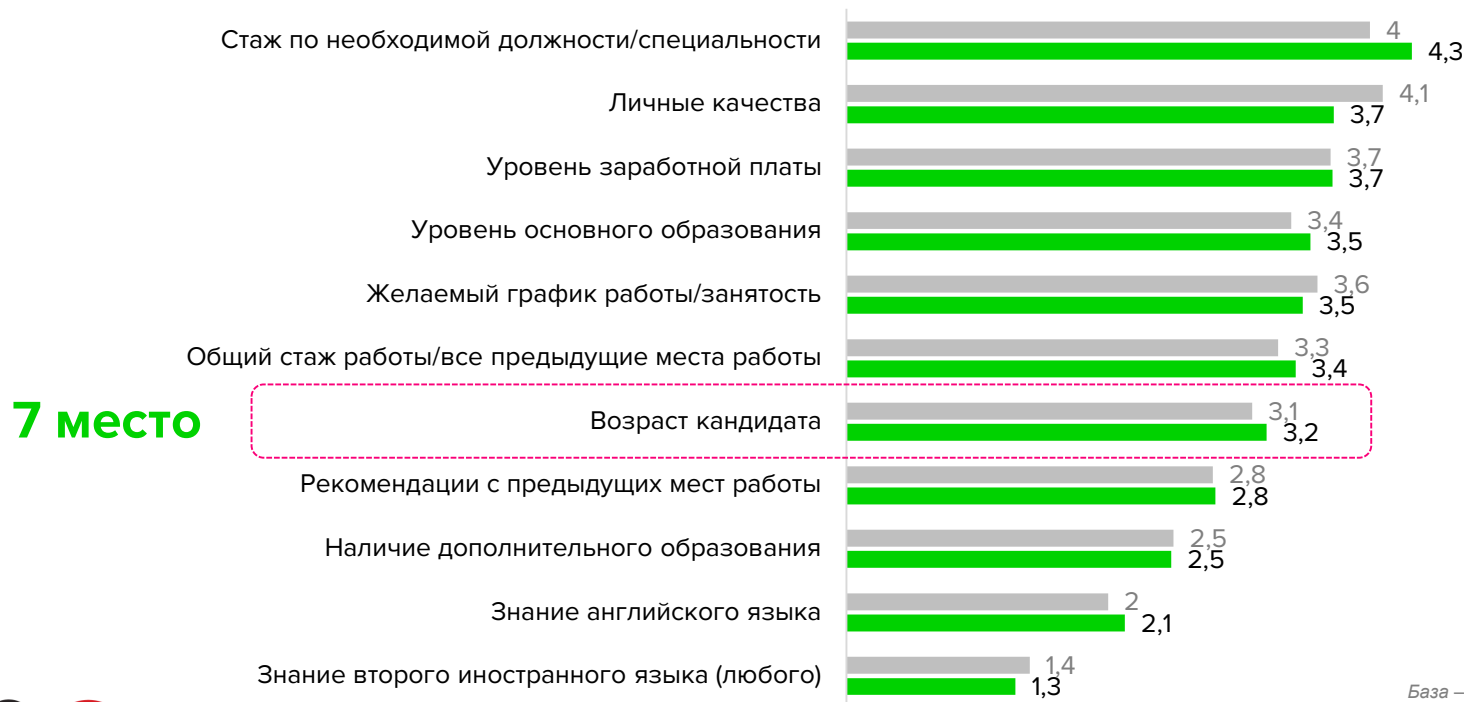
**Ключевые параметры для найма и
причины отказа в трудоустройстве
для возрастных сотрудников**

На что обращают внимание работодатели?

Работодатели

(Пятибальная шкала, где 1 - совсем не важно, а 5 - очень важно)

■ 2015 ■ 2016



База – 235 / 168 компаний

На ваш взгляд, на какие моменты при просмотре резюме обращают внимание работодатели в первую очередь?

Соискатели, 2016



На ваш взгляд, на какие моменты при просмотре резюме обращают внимание работодатели в первую очередь?

Соискатели, 2016*	Все	Менее 25 лет	25-30 лет	31-35 лет	36-40 лет	41-45 лет	Более 45 лет
Возраст кандидата	34%	24%	26%	28%	37%	49%	61%
Стаж по необходимой должности/специальности	70%	73%	75%	72%	70%	65%	56%
Общий стаж работы/все предыдущие места работы	46%	54%	49%	49%	42%	41%	30%
Уровень основного образования	31%	43%	33%	26%	28%	25%	25%
Уровень заработной платы	26%	15%	30%	32%	29%	27%	24%
Личные качества	19%	20%	20%	19%	17%	16%	15%
Рекомендации с предыдущих мест работы	13%	14%	12%	13%	12%	12%	13%
Дополнительное образование	7%	5%	8%	8%	7%	6%	6%
Желаемый график работы/занятость	5%	8%	4%	3%	4%	2%	3%
Другое	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%

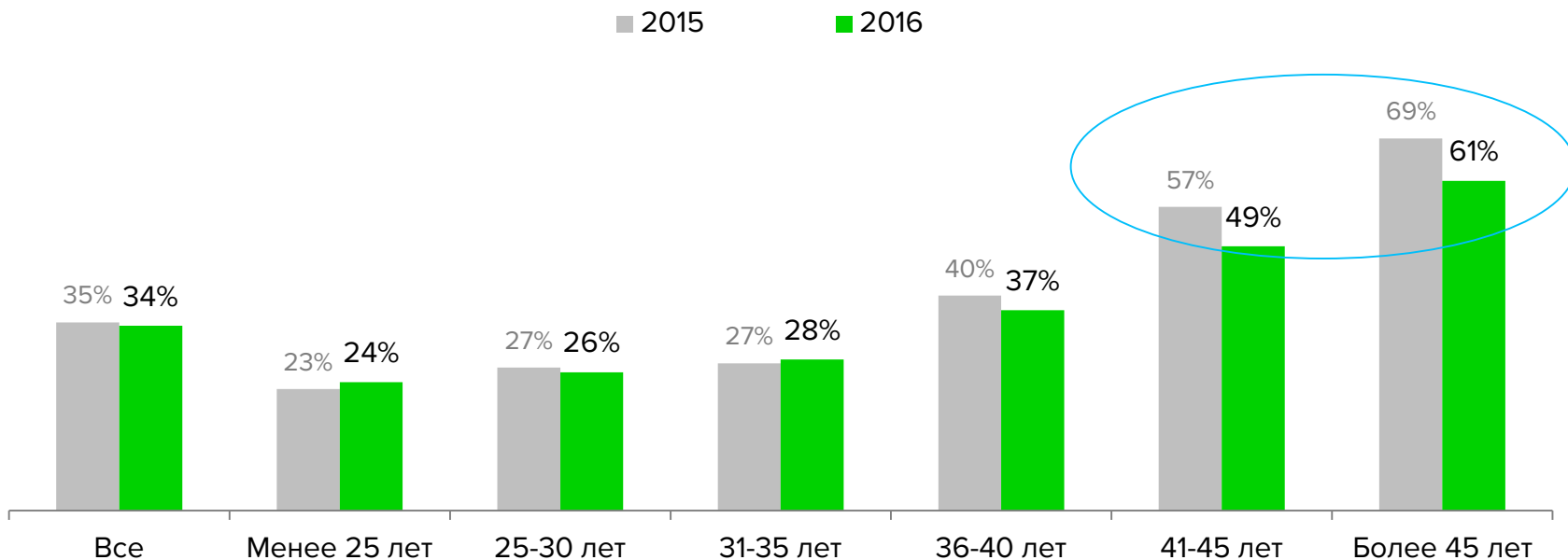
■ - Лидеры в каждой группе

База – 4 985/ 718/ 1213/ 838/ 637/ 463/ 563 соискателей

* - : Ранжирование по убыванию значений соискателей в возрасте более 45 лет

На ваш взгляд, на какие моменты при просмотре резюме обращают внимание работодатели в первую очередь?

Доля соискателей, отметивших «Возраст»



Как вы думаете, на основании чего работодатели отказывают вам в трудоустройстве?

Это не обязательно официальная формулировка отказа, нам важно узнать ваши ощущения.



Причины отказа в трудоустройстве в 2016 году

■ Работодатели, 2016

■ Соискатели, 2016



База – 168 компаний / 4 985 соискателей

Как вы думаете, на основании чего работодатели отказывают вам в трудоустройстве?

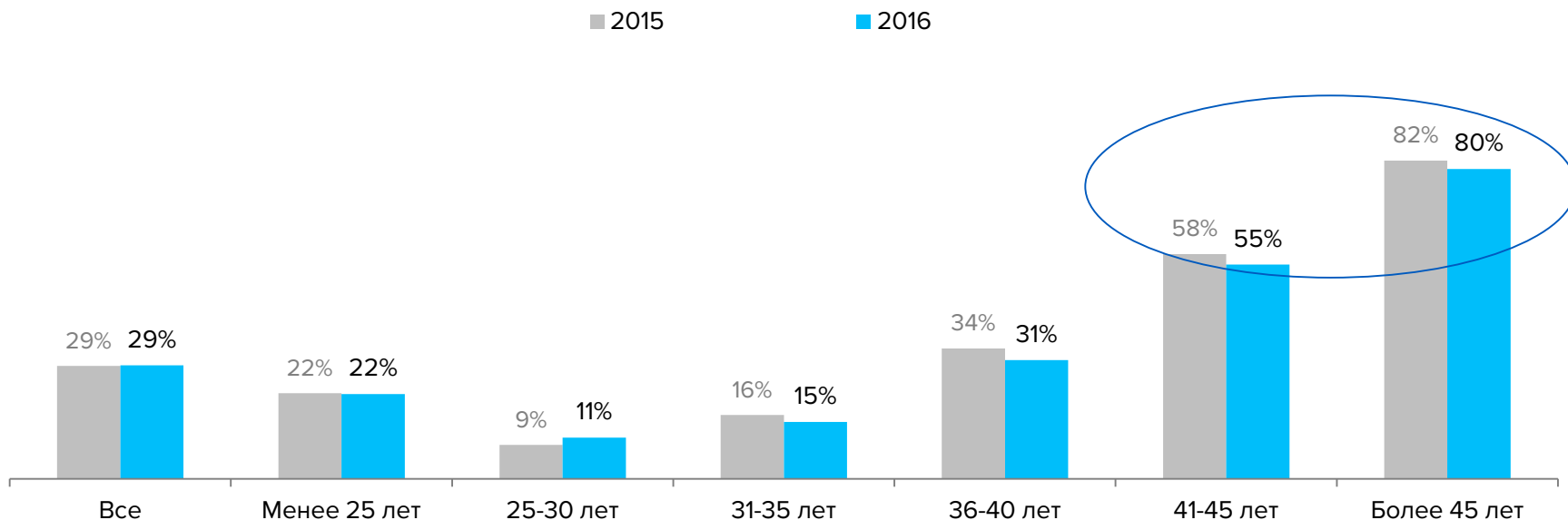
Это не обязательно официальная формулировка отказа, нам важно узнать ваши ощущения.

Соискатели, 2016*	Все	Менее 25 лет	25-30 лет	31-35 лет	36-40 лет	41-45 лет	Более 45 лет
Возраст	29%	22%	11%	15%	31%	55%	80%
Отсутствие опыта работы именно по профилю компании	52%	65%	60%	53%	48%	38%	27%
Несоответствие зарплатных предложений и ожиданий	22%	9%	26%	28%	29%	25%	21%
Отсутствие профильного образования	20%	22%	23%	21%	18%	22%	14%
Недостаточный опыт работы	40%	69%	48%	38%	21%	21%	11%
Результаты тестового задания	10%	10%	10%	10%	10%	10%	7%
Личные качества/несоответствие корпоративной культуре компании	13%	14%	13%	17%	13%	8%	6%
Внешний вид	8%	9%	8%	7%	8%	8%	6%
Другое	5%	3%	5%	7%	8%	6%	5%
Мне ни разу не отказывали в трудоустройстве	5%	3%	5%	4%	5%	4%	4%

Как вы думаете, на основании чего работодатели отказывают вам в трудоустройстве?

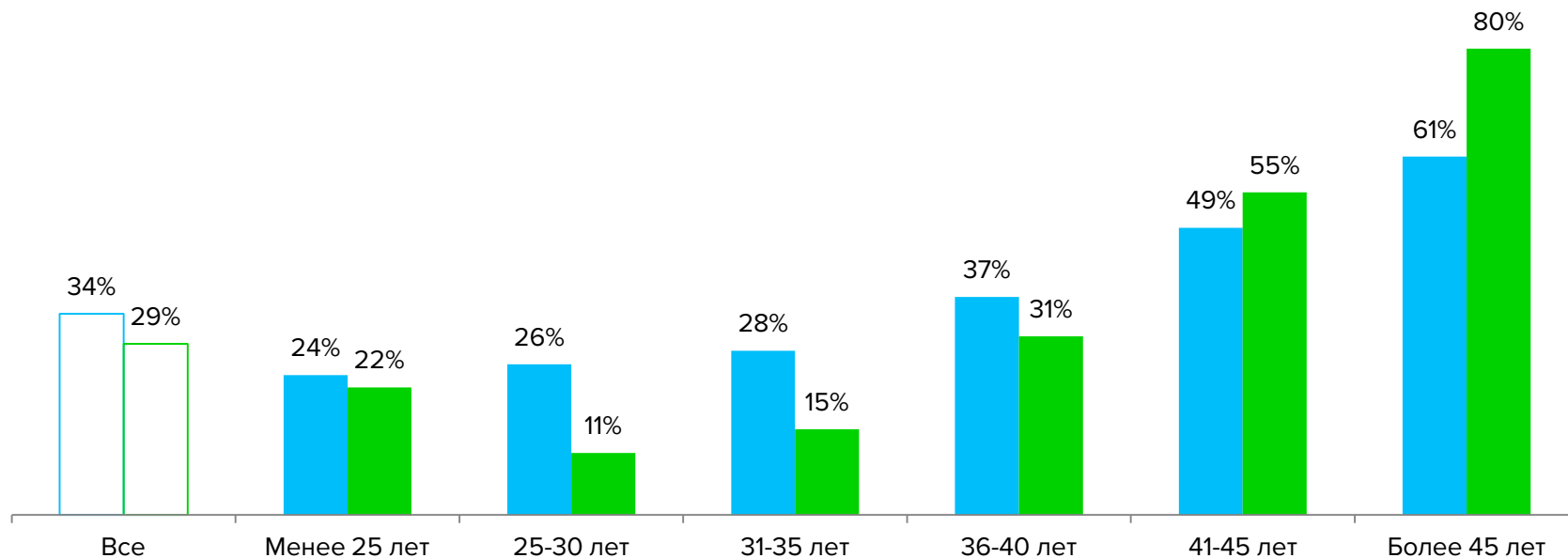
Это не обязательно официальная формулировка отказа, нам важно узнать ваши ощущения.

Доля соискателей, отметивших «Возраст»



Возраст как критерий найма в 2016 году

- Доля соискателей, считающих, что работодатели обращают внимание на возраст соискателя
- Доля соискателей, считающих, что работодатели отказывают кандидатам из-за возраста





Дискриминация на рынке труда для возрастных сотрудников

Насколько вы согласны или не согласны со следующими утверждениями?

Соискатели, топ-2

■ 2015 ■ 2016



Насколько вы согласны или не согласны со следующими утверждениями?

Соискатели, 2016



Насколько вы согласны со следующими утверждениями?

(Пятибалльная оценка утверждений, где 1 - полностью НЕ согласны, 5 - полностью согласны)

■ Работодатели, 2015 ■ Работодатели, 2016

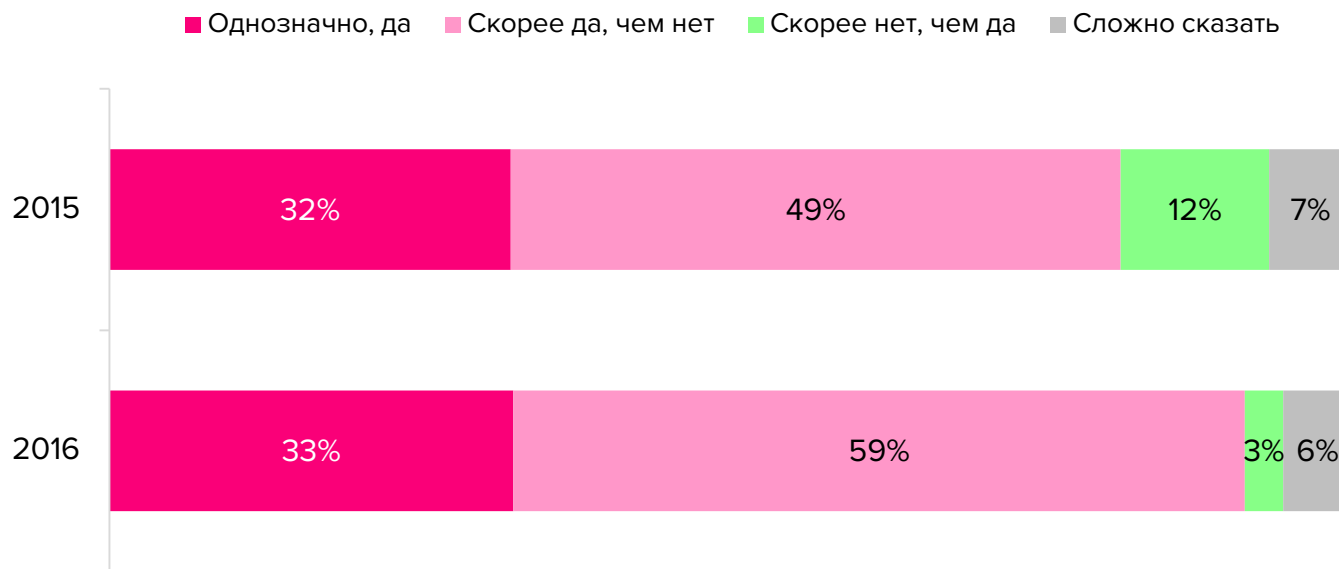


База – 235 / 168 компаний

Как вы считаете, существует ли возрастная дискриминация на российском рынке труда?

(если не брать во внимание естественную специфику некоторых профессий,
где возрастным сотрудникам действительно сложно работать)

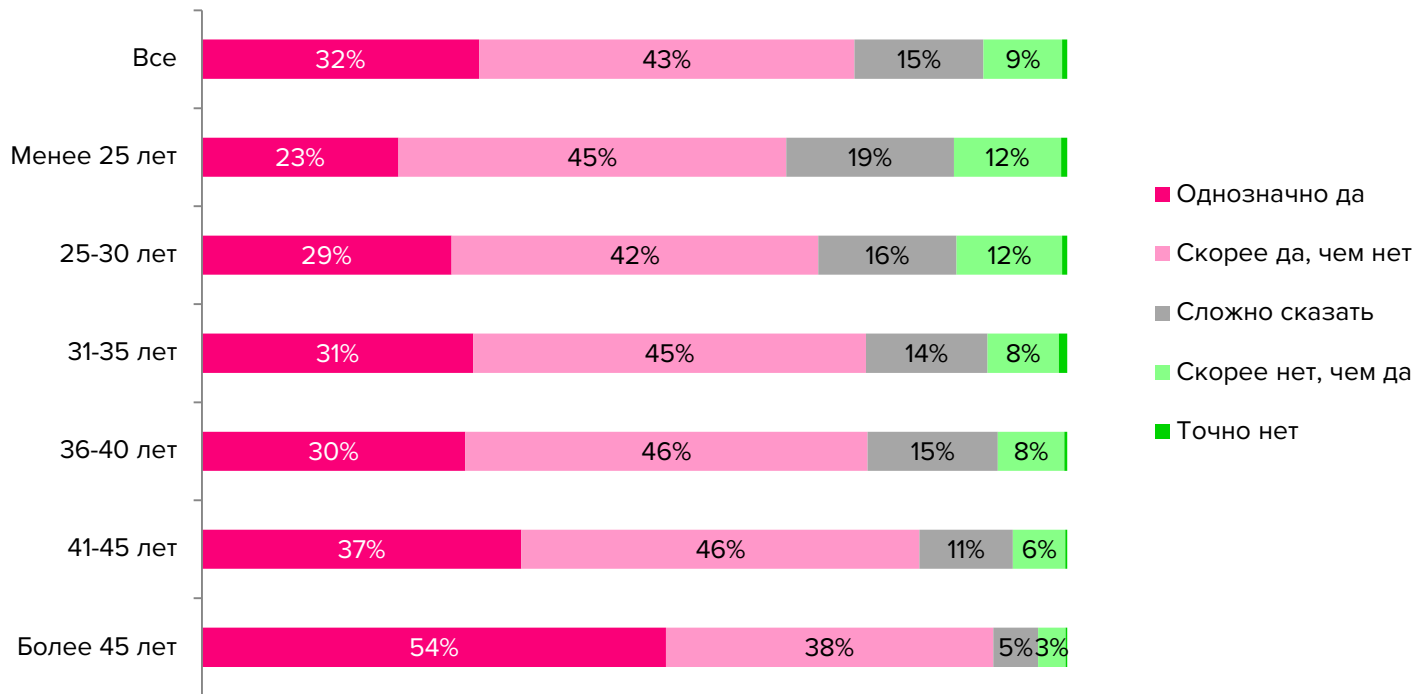
Работодатели



Как вы считаете, существует ли возрастная дискриминация на российском рынке труда?

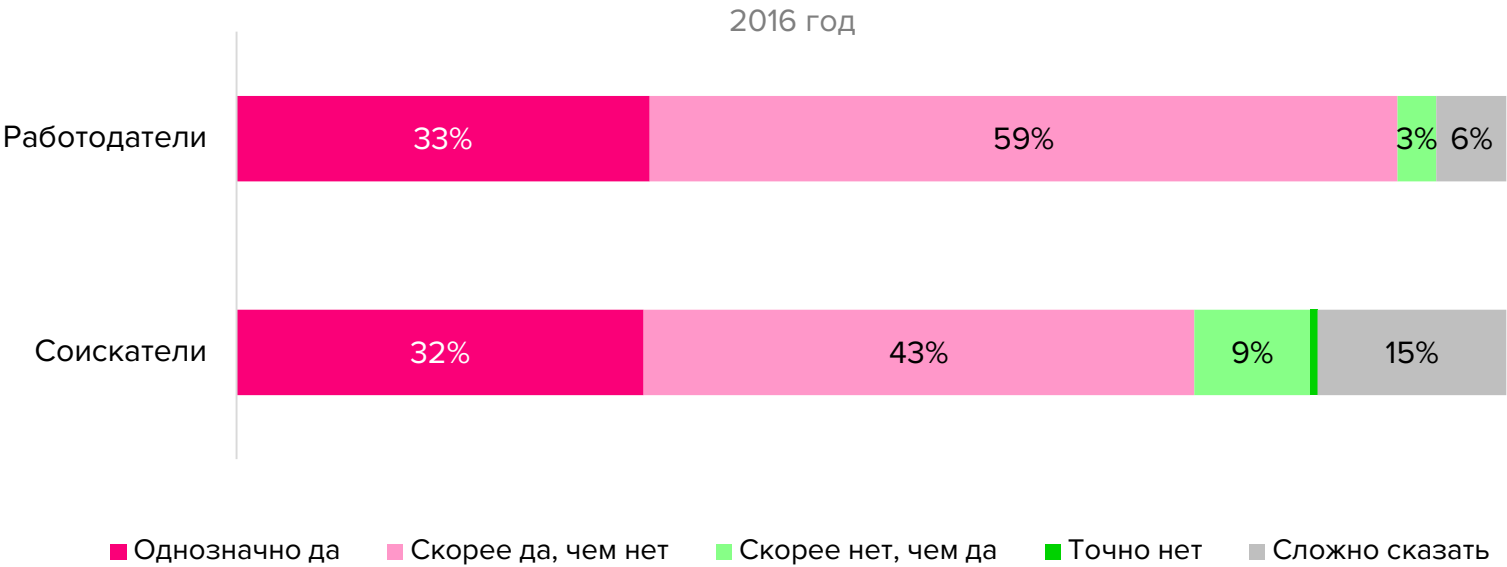
(если не брать во внимание естественную специфику некоторых профессий,
где возрастным сотрудникам действительно сложно работать)

Соискатели, 2016



Как вы считаете, существует ли возрастная дискриминация на российском рынке труда?

(если не брать во внимание естественную специфику некоторых профессий, где возрастным сотрудникам действительно сложно работать)





Мотивация и удовлетворенность российских сотрудников

Что из перечисленного ниже должен предлагать вам работодатель, чтобы вы сочли его идеальным лично для себя?

ТОП-10 ВАЖНЫХ ФАКТОРОВ	Все	18-24 года	25-34 года	35-44 года	45 лет и старше
Уровень оплаты труда, соответствующий моему вкладу в работу компании	65%	60%	67%	68%	65%
Официальное оформление, стабильность выполнения обязательств работодателя	61%	59%	63%	62%	58%
Атмосфера взаимного уважения, коллектив	50%	51%	51%	49%	48%
Размер и прозрачность выплат бонусов и премий	46%	41%	50%	47%	41%
Профессиональное обучение и развитие	57%	61%	60%	53%	39%
Социальный пакет (ДМС, питание, возможность заниматься спортом, оплата телефонной связи и т.д.)	43%	40%	47%	41%	35%
Возможность соблюдать баланс работы и личной жизни	38%	36%	40%	39%	34%
Возможность проявлять инициативу	35%	32%	37%	36%	33%
Удобное, современное рабочее пространство	36%	39%	36%	33%	31%
Перспективы карьерного роста	62%	70%	67%	51%	28%

Примечание: Ранжирование по убыванию значений соискателей в возрасте более 45 лет

Данные онлайн-опроса среди 11 529 соискателей, проведенного в период с 24 мая по 11 июля 2016 г.

А что из этого дает вам текущий работодатель?

ТОП-10 ХАРАКТЕРИСТИК ТЕКУЩИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ	Все	18-24 года	25-34 года	35-44 года	45 лет и старше
Официальное оформление, стабильность выполнения обязательств работодателя	40%	37%	43%	37%	38%
Работа рядом с домом	31%	32%	32%	30%	28%
Возможность соблюдать баланс работы и личной жизни	26%	26%	26%	25%	23%
Возможность проявлять инициативу	24%	25%	25%	23%	21%
Удобное, современное рабочее пространство	22%	22%	23%	19%	20%
Атмосфера взаимного уважения, коллектив	25%	28%	26%	23%	20%
Гибкий график работы	22%	29%	21%	18%	20%
Уровень оплаты труда, соответствующий моему вкладу в работу компании	18%	17%	18%	16%	19%
Размер и прозрачность выплат бонусов и премий	17%	15%	19%	17%	18%
Возможность влиять на принятие решений	17%	16%	17%	18%	16%

Примечание: Ранжирование по убыванию значений соискателей в возрасте более 45 лет

Данные онлайн-опроса среди 11 529 соискателей, проведенного в период с 24 мая по 11 июля 2016 г.

www.hh.ru

Соответствие работодателей ожиданиям соискателей в возрасте 45+

—●— Важно получать —●— Дает текущий работодатель



Данные онлайн-опроса среди 11 529 соискателей, проведенного в период с 24 мая по 11 июля 2016 г.

Есть ли у вас какие-то ПРЕДПОЧТЕНИЯ по отрасли деятельности идеального работодателя? НЕ более 3-х.

ТОП-10 ПРЕДПОЧТИТЕЛЬНЫХ СФЕР ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА	Все	18-24 года	25-34 года	35-44 года	45 лет и старше
Государственные организации	21%	19%	22%	21%	22%
Строительство, недвижимость, эксплуатация, проектирование	12%	9%	13%	15%	15%
Нефть и газ	15%	11%	17%	18%	14%
Перевозки, логистика, склад, ВЭД	8%	6%	9%	10%	13%
Информационные технологии, системная интеграция, интернет	20%	24%	22%	15%	10%
Финансовый сектор	11%	12%	11%	9%	8%
Гостиницы, рестораны, общепит, кейтеринг	11%	14%	9%	9%	8%
Искусство, культура	14%	21%	12%	6%	7%
Медицина, фармацевтика, аптеки	5%	4%	5%	6%	7%
Услуги для населения	5%	5%	5%	6%	7%
У меня нет предпочтений по отрасли деятельности работодателя	12%	10%	11%	14%	15%

А есть ли, напротив, отрасли, в которые бы вы НИ ЗА ЧТО не пошли работать? НЕ более 3х.

ТОП-10 НАИМЕНЕЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫХ СФЕР ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА	Все	18-24 года	25-34 года	35-44 года	45 лет и старше
ЖКХ	32%	36%	33%	27%	27%
Гостиницы, рестораны, общепит, кейтеринг	18%	14%	19%	20%	20%
Розничная торговля	9%	7%	10%	11%	14%
Медицина, фармацевтика, аптеки	15%	17%	14%	14%	13%
Искусство, культура	13%	9%	15%	16%	13%
Общественная деятельность, партии, благотворительность, НКО	8%	7%	8%	10%	11%
Образовательные учреждения	11%	10%	11%	13%	11%
Информационные технологии, системная интеграция, интернет	5%	4%	4%	7%	10%
Государственные организации	9%	8%	10%	10%	9%
Автомобильный бизнес	8%	6%	8%	8%	9%
Нет таких отраслей, где бы я не стал(а) работать	22%	21%	22%	24%	22%

Примечание: Ранжирование по убыванию значений соискателей в возрасте более 45 лет

Какими каналами поиска работы ПОМИМО работных сайтов вы пользуетесь чаще всего (по крайней мере раз в месяц в течение периода поиска)?

ТОП-10 КАНАЛОВ ПОИСКА РАБОТЫ	Все	18-24 года	25-34 года	35-44 года	45 лет и старше
Личные контакты (поиск вакансий через коллег, знакомых, друзей)	46%	42%	47%	50%	48%
Поисково-информационные интернет-ресурсы (Google.com, Yandex.ru и пр.)	31%	33%	29%	29%	34%
Непосредственное обращение в компанию-работодателя	25%	24%	25%	27%	27%
Объявления в газетах / журналах	19%	18%	18%	21%	25%
Кадровые агентства	9%	4%	9%	16%	18%
Государственная служба занятости	10%	7%	10%	14%	17%
Профессиональные сообщества в интернете	13%	15%	13%	11%	13%
LinkedIn	9%	5%	10%	10%	10%
Ярмарки вакансии	9%	11%	7%	8%	10%
Вконтакте	18%	32%	15%	7%	6%
Ничего, только работные сайты*	22%	21%	23%	22%	20%

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!